

OGGETTO: Trasformazione definitiva del rapporto di lavoro a tempo parziale orizzontale (30 ore settimanali) della dipendente di ruolo matricola n. 150720

IL PRESIDENTE DELLA COMUNITÀ

Premesso che la legge provinciale 9 dicembre 2015, n. 18, "Modificazioni della legge provinciale di contabilità 1979 e altre disposizioni di adeguamento dell'ordinamento provinciale e degli enti locali al D. Lgs 23 giugno 2011, n. 118 (Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli artt. 1 e 2 della Legge 5 maggio 2009, n. 42)", in attuazione dell'art. 79 dello Statuto Speciale, dispone che gli enti locali e i loro enti e organismi strumentali applicano le disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio contenute nel titolo I del D.Lgs. n. 118 del 2011, nonché i relativi allegati, con il posticipo di un anno dei termini previsti dal medesimo decreto, la stessa individua inoltre gli articoli del decreto legislativo 267 del 2000 che si applicano agli enti locali;

Visti il Provvedimento della Presidente n. 124 del 27 settembre 2016, con il quale veniva assunta la dipendente matricola n. 153050 in qualità di Assistente amministrativo-contabile – categoria C, 36 ore settimanali - le successive proroghe e il Provvedimento della Presidente n. 7 di data 31 gennaio 2019, con il quale la dipendente citata veniva assunta in servizio a tempo indeterminato a far data dal 1° febbraio 2019, a seguito di utile esperimento di procedura di stabilizzazione del personale precario;

Richiamata la determinazione del Segretario della Comunità n. 52 dd 6 agosto 2021, con la quale si disponeva la trasformazione temporanea del rapporto di lavoro a tempo pieno della dipendente a tempo indeterminato matricola n. 150720 (dipendente di ruolo dal presso la Magnifica Comunità degli Altipiani Cimbri, in qualità di assistente amministrativo cat. C - livello base, pos. 1, dal 01.02.2019) a tempo parziale orizzontale (30 ore settimanali) per il periodo dal 01.09.2021 al 31.08.2024;

Vista la richiesta presentata al protocollo n. 503 in data 14 marzo 2024 in cui la dipendente in parola chiede la trasformazione definitiva del rapporto di lavoro in part time 30 ore settimanali;

Ritenuto pertanto opportuno provvedere in conformità alla domanda, in ragione delle oggettive necessità di servizio e delle capacità di assolvere ai compiti assegnati alla stessa dipendente;

Preso atto che con deliberazione del Consiglio dei Sindaci n. 14 dd. 11 dicembre 2023, dichiarata immediatamente eseguibile, è stato approvato il bilancio di previsione 2024-2026 ed i relativi allegati, tra i quali il documento unico di programmazione contenente gli indirizzi generali per la gestione del bilancio di previsione per il medesimo triennio;

Vista la L.P. n. 3 del 2006 "Norme in materia di governo dell'autonomia del Trentino" e s.m. ed i. ed in particolare l'art. 14, comma 7, il quale stabilisce che, per quanto non previsto dalla Legge, si applicano alla Comunità stessa, le Leggi Regionali in materia di Ordinamento dei Comuni;

Visto lo Statuto della Magnifica Comunità degli Altipiani Cimbri;

Visto il Regolamento di Contabilità della Magnifica Comunità degli Altipiani Cimbri, approvato con deliberazione del Consiglio n. 4 dd. 22 febbraio 2018;

Vista la proposta di provvedimento e la documentazione istruttoria, ai sensi e per gli effetti di cui alla legge regionale 3 maggio 2018, n. 2:

- in ordine alla regolarità tecnico amministrativa e contabile il dott. Roberto Orempuller, Responsabile del Servizio Finanziario proponente, in data odierna, esprime parere favorevole:

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
dott. Roberto Orempuller

Accertata la propria competenza ad assumere il presente atto ai sensi dell'art. 17bis della L.P. n. 3/2006,

DECRETA

1. di trasformare, in via definitiva e su richiesta della dipendente matricola 150720, per quanto riportato nella premessa e secondo le previsioni dell'art. 28, comma 9, del contratto collettivo provinciale di lavoro del personale del comparto autonomie locali – area non dirigenziale – per il triennio giuridico-economico 2016/2018 dd. 1 ottobre 2018, il contratto di lavoro individuale della dipendente medesima da tempo pieno a tempo parziale orizzontale (30 ore settimanali), a far data dal 01 settembre 2024 ;
2. di aggiornare di conseguenza il contratto individuale di lavoro autorizzando il Segretario comunale alla relativa stipulazione;
3. di dare evidenza che avverso la presente deliberazione sono ammessi i seguenti ricorsi:
 - in opposizione da parte di ogni cittadino entro il periodo di pubblicazione da presentare all'Organo esecutivo della Comunità ai sensi dell'art. 183, comma 5, della legge regionale 3 maggio 2018, n. 2;
 - straordinario al Presidente della Repubblica da parte di chi vi abbia interesse, o per motivi di legittimità, entro 120 giorni dalla sua pubblicazione, ai sensi del DPR 24.1.1971, n. 1199;
 - giurisdizionale al TRGA di Trento da parte di chi vi abbia interesse entro 60 giorni dalla notifica o dalla sua conoscenza, ai sensi della legge 6.12.1971 n. 1034.